



Steve Berubé est né en 1957, à Grand-Sault, au Nouveau-Brunswick. Après avoir obtenu son diplôme de l'école secondaire, il a fait des études en gestion des entreprises à l'Université du Nouveau-Brunswick, à Fredericton. Il a joué un rôle actif dans l'association étudiante et la gouvernance de l'université.

Après avoir fait ses études universitaires, il a travaillé à Xerox Canada et ensuite à Procter & Gamble. En 1988, il a repris ses études universitaires à l'École de théologie de l'Atlantique, à Halifax, en Nouvelle-Écosse. Il a été ordonné en 1991 par l'Église unie du Canada. Steve a servi des congrégations à Margaree, en Nouvelle-Écosse et à Minto, au Nouveau-Brunswick, avant d'être appelé en 1999 à l'église unie de St. Paul, à Riverview, au Nouveau-Brunswick.

Steve a travaillé à divers dossiers liés à la justice sociale, à la pauvreté, au développement économique et à la paix.

Steve est marié à Sue Surette et le couple a un chien, Celtie. Steve aime jouer au golf, faire du kayak et voyager.



Renée Blanchar, réalisatrice et scénariste est originaire de Caraquet, au Nouveau-Brunswick. En 1986, elle obtient un baccalauréat ès arts en communication de l'Université d'Ottawa. Admise la même année à la FEMIS (Fondation européenne des métiers de l'image et du son), elle devient, trois ans plus tard, la première Canadienne à compléter le programme complet de cette prestigieuse école de cinéma, située à Paris.

De retour dans la Péninsule acadienne depuis près d'une vingtaine d'années, Renée signe plusieurs films personnels et de nombreuses réalisations

télévisuelles tant en fiction qu'en documentaire. En 2010, elle collaborait à la production de la pièce théâtrale musicale Louis Mailloux. Cette année, elle scénarise et réalise la cinquième et dernière saison de la télésérie Belle-Baie, dont elle est également la conceptrice.



Michel Boudreau, membre de la section locale 2079 du Syndicat canadien de la fonction publique, fut élu le premier président à plein temps des 35 000 membres de la Fédération des travailleurs et des travailleuses du Nouveau-Brunswick, le 4 mai 2005.

Michel devint actif au sein du mouvement ouvrier peu de temps après avoir commencé son emploi au foyer de soins la Villa du Repos, à Moncton. En plus d'occuper d'autres postes des syndicats locaux, il était le président du SCFP, section locale 2079, de 1988 à 1996.

En 1997, Michel est devenu membre du Conseil d'administration du régime de pension provincial des foyers de soins. Il fut élu président du Conseil des syndicats des foyers de soins du N.-B. (SCFP) en 1998, poste qu'il a renoncé en mai 2005. Michel représentait le Conseil à l'exécutif du SCFP Nouveau-Brunswick, ainsi qu'au groupe de travail de pratique exemplaire de la santé et la sécurité au travail des foyers de soins du N.-B.

Actif au sein du SCFP à un niveau national, Michel a coprésidé le Comité national du SCFP sur la privatisation et la sous-traitance de 1998 à 2005. Il a siégé au Comité de la santé nationale du SCFP de 2000 à 2005 et il a aussi agi à titre de représentant temporaire.

Ardent défenseur de la participation communautaire du mouvement ouvrier, Michel est un ancien syndic d'écoles pour le district 13 (1989-1992) et membre de l'exécutif du Nouveau Parti Démocratique du N.-B. (1992-1994 et 2005-). Il a reçu des prix du bénévole de l'année pour sa participation communautaire dans les sports et les activités culturelles.

En tant que président de la Fédération des travailleurs et des travailleuses du Nouveau-Brunswick, il est un vice-président provincial du Congrès du travail du Canada, un membre du Conseil d'administration du Fonds de capital atlantique GrowthWorks.

Michel demeure à Dieppe, Nouveau-Brunswick, avec son épouse Charline et leurs deux enfants, Martin et Natalie.



David Coon est directeur général du Conseil de la conservation du Nouveau-Brunswick. Sa carrière dans le mouvement écologiste canadien s'échelonne sur plus de 30 ans, dont la plus grande partie au sein du Conseil de la conservation. C'est grâce à ses efforts que le Conseil de la conservation a remporté le prix du Palmarès mondial des 500 du Programme des Nations Unies pour l'environnement.

Il est membre des conseils de la Société des terres confiées à la communauté du Nouveau-Brunswick, du St. Croix Estuary Project et de l'église unie de Rolling Dam.

David vit avec son épouse Janice Harvey et ses deux filles, âgées de 13 ans et de 16 ans, dans la collectivité rurale de Waweig, dans comté de Charlotte.



Anne-Marie Gammon est native de Bathurst. Elle a obtenu le brevet d'enseignement de l'École normale en 1969, le B.A. et le B.E.E. de l'Université de Moncton, campus de Bathurst, en 1975 et 1977 respectivement, et sa Maîtrise en administration scolaire de l'Université du Nouveau-Brunswick en 1997. Au cours des 32 ans de sa carrière en

enseignement, Anne-Marie a été enseignante, enseignante ressource, directrice et directrice adjointe.

Débordante d'énergie et intéressée à contribuer à l'amélioration de son milieu de travail, de son association professionnelle et de sa communauté, Anne-Marie s'est impliquée dans une multitude de comités. Elle a même fait une incursion en politique provinciale et municipale. Elle est présentement conseillère municipale et maire adjointe à la ville de Bathurst ainsi que conseillère scolaire au Conseil d'éducation de district 5 *l'Étoile du Nord* et présidente du Groupe d'action de la Commission sur l'école francophone (GACEF)

Elle est très impliquée dans sa communauté car elle croit dans l'importance du développement communautaire et aux droits des femmes. Anne-Marie a d'ailleurs reçu des prix honorifiques tant pour son engagement communautaire que pour son travail professionnel. Parmi ses nombreuses activités, Anne-Marie a assuré la présidence de la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau – Brunswick de 2005 à 2008 et la présidence de la Fédération des conseils d'éducation du Nouveau-Brunswick de 2006 à 2009 et de 2010 à présent ainsi que la présidente de la Fédération d'alphabétisation du Nouveau-Brunswick 2009-2010.

Anne-Marie est présentement responsable du développement du projet MADA pour l'Association acadienne et francophone des aînés du Nouveau-Brunswick.



Louise Guerrette est impliquée dans le mouvement ouvrier depuis maintes années. Elle est diplômée comme Sténographe bilingue du CCNB Edmundston.

Elle a été à l'emploi du district scolaire pendant 5 ans et ensuite elle a travaillé comme sténographe pour le Syndicat canadien de la fonction publique où elle a œuvré au-delà de 28 ans. Louise a fait aussi du travail de Conseiller syndical et conseillère à l'éducation pour le Syndicat canadien de la fonction publique.

En plus d'être diplômée du CCNB, Louise détient un baccalauréat avec concentration en psychologie et en administration et un 2^e baccalauréat en andragogie (éducation des adultes). Elle est aussi détentrice d'un certificat en administration du personnel. Tous ces diplômes ont été obtenus à l'université de Moncton, campus d'Edmundston.

Louise a été impliquée dans le mouvement ouvrier; elle a siégé au bureau de direction de la Fédération des travailleuses et des travailleurs du Nouveau-Brunswick et au Conseil du travail d'Edmundston et région. Elle a aussi été commissaire représentant les travailleurs et travailleuses à la Commission de l'hygiène et la sécurité au travail du Nouveau-Brunswick; membre du Conseil consultatif sur la condition féminine du Nouveau-Brunswick et membre du tribunal de la Commission de l'emploi du Nouveau-Brunswick, représentant les employés.

À la retraite, elle fait du bénévolat pour différents organismes communautaires, tel l'ACSM, filiale Mad solidarité et de justice sociale, Coalition pour l'équité salariale, le comité culturel de la ville d'Edmundston, la République Inc. et le bureau de direction de la Villa Des Jardins Inc.



Sandy Harding est adjointe administrative à l'école Leatherbarrow, une école primaire du district 6.

Elle n'a jamais cessé de revendiquer pour le travail et l'éducation comme présidente provinciale de la section locale 2745 du SCFP - Personnel de soutien en éducation, 1^{ère} vice-présidente du SCFP - Nouveau-Brunswick, membre du bureau de direction national du SCFP en tant que représentante du Nouveau-Brunswick, 1^{ère} vice-présidente de la Fédération du travail du Nouveau-Brunswick et vice-présidente sortante de la Condition féminine à la FTTNB.

Sandy se démarque dans sa communauté par ses prises de position en faveur de l'équité et de l'égalité. Elle siège au conseil d'administration de la Coalition du Nouveau-Brunswick pour la garde d'enfants et elle est membre de la Coalition

pour l'équité salariale. Elle a aussi siégé au comité du NB sur l'écart salarial.

Mariée à Andrew Harding, elle est la mère de cinq enfants: Rebecca, Eric, Nicolas, Allyson et Jack. Ils demeurent à Forest Hills, à Saint-Jean, depuis plus de 17 ans.



Janice Harvey est présidente du Parti vert du Nouveau-Brunswick. Elle s'est présentée aux élections provinciales de septembre 2010 et aux élections fédérales de mai 2011.

Elle a travaillé de 1983 à 2007 au Conseil de la conservation du Nouveau-Brunswick avant de commencer ses études supérieures à UNB. Elle donne présentement des cours dans le cadre du programme Environment and Society au St. Thomas University ainsi qu'au Renaissance College de UNB. Elle est étudiante à temps plein de troisième cycle en études interdisciplinaires. Depuis 1995, elle est journaliste indépendante et rédige une chronique hebdomadaire intitulée «A Civil Society» pour le *Telegraph-Journal*.

Originaire de Grand Manan, Janice vit avec son époux, David Coon, et ses filles, Caroline, âgée de 16 ans, et Laura, âgée de 13 ans, à Waweig, une collectivité rurale située au nord de St. Andrews, dans le comté de Charlotte, au Nouveau-Brunswick.



Randy Hatfield est directeur général du Saint

John Human Development Council (SJHDC), le seul conseil de planification sociale au Nouveau-Brunswick. Le conseil a comme objectif d'assurer la coordination et la promotion du développement social dans la région du Grand Saint John. Il vise à cerner et à aborder des questions sociales au moyen des recherches, de la diffusion de l'information, de la coordination et du réseautage.

Randy détient un baccalauréat ès arts et un baccalauréat en droit de l'Université du Nouveau-Brunswick ainsi qu'une maîtrise ès arts (sciences politiques) de l'Université de l'Alberta.



Zane Korytko est devenu le directeur général de la YMCA du Grand Moncton en novembre 2006, après avoir travaillé pendant plus de 20 ans dans les YMCA de Montréal. Il participe activement au mouvement des YMCA depuis son enfance. Zane a occupé de nombreux postes au sein des YMCA, en tant que préposé à l'entretien, sauveteur, moniteur, coordonnateur de camps, directeur de sports nautiques, directeur de ventes et de services, directeur général et, plus récemment, PDG.

En tant que participant, bénévole ou membre du personnel, Zane a eu l'occasion de travailler à sept YMCA de Montréal avant de déménager avec sa famille à Moncton. Il a fait des études en criminologie à l'Université Carleton, à Ottawa, ainsi qu'en perfectionnement des gestionnaires et direction des affaires à l'Université McGill.

Il est marié à Ana, le couple a trois filles et la famille habite à Dieppe.



Estelle Lanteigne est travailleuse sociale de formation. Elle travaille présentement au sein de la Société Santé et Mieux-être

en français du Nouveau-Brunswick comme coordonnatrice de projet. Elle milite depuis plusieurs années pour atteindre une meilleure justice sociale.

Elle a entre autre été impliqué au sein de la Coalition pour l'équité salariale, le mouvement pancanadien « Toujours Rebelles », l'organisme Femme Équité Atlantique, la marche mondiale des femmes et l'Association Un sur Dix de l'Université de Moncton. Elle est présentement présidente du Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick et a également fondé le Caucus des jeunes féministes en 2009.



Le maire **George LeBlanc** est né et a grandi à Moncton. Après avoir fait ses études secondaires à l'école secondaire Moncton High, il a obtenu un baccalauréat en administration des affaires de l'Université du Nouveau-Brunswick en 1978.

Il a ensuite travaillé à la Banque Royale du Canada et est retourné à l'Université du Nouveau-Brunswick pour y obtenir son diplôme en droit en 1984. Il y a reçu divers prix et bourses.

Le maire LeBlanc est associé de la société d'avocats de Moncton, Cox & Palmer.

Il s'engage auprès de nombreux organismes communautaires, y compris le Club Rotary (membre depuis 1988). Il a été coprésident de la campagne « *La mammographie, c'est important* » de la Fondation des amis de l'Hôpital de Moncton, président de la Fondation Moncton Headstart, président de Moncton Headstart et directeur d'Entreprise Grand Moncton.

Dans la communauté, il a occupé divers postes. Il a notamment été président du Club Rotary de Moncton Ouest et Riverview, président suppléant de la campagne de mobilisation « *La santé, notre richesse* » au profit du nouveau centre de soins ambulatoires de l'Hôpital de Moncton, vice-président du Club des garçons et filles de Moncton, directeur du Foyer de la jeunesse de Moncton et membre de la Commission de délimitation des circonscriptions électorales fédérales en 2002-2003.

De plus, en 2002, l'Association multiculturelle de la région du Grand Moncton a décerné à M. LeBlanc un prix spécial pour sa contribution exceptionnelle à l'harmonie multiculturelle.

Il a été conseiller municipal pendant neuf ans avant de devenir maire.

Son épouse, Kathy, est conseillère auprès des élèves de l'école secondaire Bernice MacNaughton. M. et Mme LeBlanc sont les fiers parents de deux enfants, Jordan, enseignant à Moncton, et Brittany, ingénieure en aérospatiale au ministère de la Défense nationale.



Daniel Légère est un militant syndical depuis son embauche comme agent correctionnel à Saint-Hilaire, au Nouveau-Brunswick, en 1980. Pendant sa période probatoire, il est devenu délégué syndical et a lutté contre une réprimande injustifiée. Depuis, sa participation a pris de nombreuses formes au sein du Syndicat Canadien de la Fonction Publique et de sa collectivité.

Il a été élu aux postes de premier vice-président et de président de sa section locale, représentant les travailleurs du centre de détention de Moncton.

Père de trois filles, il a fait une pause de 1994 à 1997 pour consacrer plus de temps à sa famille.

Il est ensuite retourné à la vie syndicale active, devenant président de sa section locale régionale, puis premier vice-président provincial de sa section locale. En 2000, il accédait à la présidence provinciale de la section locale 1251 du SCFP. Il a également occupé divers postes au comité exécutif de la division du Nouveau-Brunswick du SCFP avant d'être élu président de cette division en 2005. En juin 2005, il devenait membre du Comité exécutif national du SCFP.

Membre du Nouveau Parti Démocratique, il siège à l'exécutif de l'association de sa circonscription fédérale. Il œuvre aussi activement au Front commun pour la justice sociale de sa province. Il croit fermement que la victoire passe par la solidarité.



Denis Losier figure au palmarès des 50 meilleurs PDG de l'Est du Canada du magazine Atlantic Business.

En plus d'être président-directeur général d'Assomption Vie, une société ayant plus d'un milliard de dollars en actif sous gestion, Denis Losier dirige les filiales de la société ainsi que Placements Louisbourg. Il est aussi membre des conseils d'administration de sociétés publiques bien connues comme le Canadien National, NAV CANADA, Enbridge Gaz Nouveau-Brunswick et Plazacorp Retail Properties Ltd. ainsi que plusieurs associations et groupes, notamment le Conseil économique des provinces de l'Atlantique, le CÉNB, la Fondation Hôpital Dr-Georges-L.-Dumont, l'Association canadienne des compagnies d'assurances de personnes et l'Institut atlantique de recherche sur le cancer en tant que président de sa campagne Découvertes.

Monsieur Losier consacre toute son énergie à Assomption Vie et sort des sentiers battus afin d'amener la Compagnie à un échelon supérieur. Pour lui, les éléments du succès en leadership : « Ne jamais fuir devant un défi, même si nous sommes au-delà de notre zone de confort. Si nous ne tentons rien, nous ne saurons jamais si nous avons échoué ou réussi. »



Tom Mann est diplômé de l'université Dalhousie. Il a obtenu un baccalauréat en commerce et un diplôme de droit à l'Université du Nouveau-Brunswick. Il a aussi suivi le programme *Harvard Trade Union*. Tom est le directeur exécutif du Syndicat du Nouveau-Brunswick et un vice président de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Nouveau-Brunswick et il est le coordinateur du Démocratie pour le Nouveau-Brunswick.



Lise Ouellette est diplômée de l'Université de Moncton, puis de l'Université de Montréal où elle a obtenu une maîtrise en sociologie. Elle a consacré son engagement tant professionnel que communautaire à la mise en place d'outils de développement de l'Acadie, de la francophonie et de sa province. Elle a assumé pendant sept ans la première direction de la Fédération des agriculteurs et agricultrices francophones du Nouveau-Brunswick, puis du Centre de conservation des sols et de l'eau de l'est du Canada. Son cheminement s'est poursuivi dans le nord d'Haïti, à la direction du partenariat Acadie-Haïti. De retour en Acadie, elle a été mandatée pour coordonner la mise sur pied de l'Institut de recherche sur les zones côtières à Shippagan, un outil majeur de développement économique régional. Depuis 2004, elle assume la direction générale de l'Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick.

Sur le plan communautaire, Lise Ouellette a notamment présidé la Société des Acadiens et Acadiennes du Nouveau-Brunswick et le Forum de concertation des organismes acadiens. Elle a par ailleurs occupé la vice-présidence de la Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada.

Sur la scène provinciale, elle a co-présidé la Commission sur l'utilisation des terres et la Commission sur la démocratie législative. Elle siège présentement à la Table de concertation NB 2026 et au Conseil d'administration d'Énergie NB.



Marilyn Quinn est présidente à temps plein du Syndicat des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick, qui compte 6 800 membres.

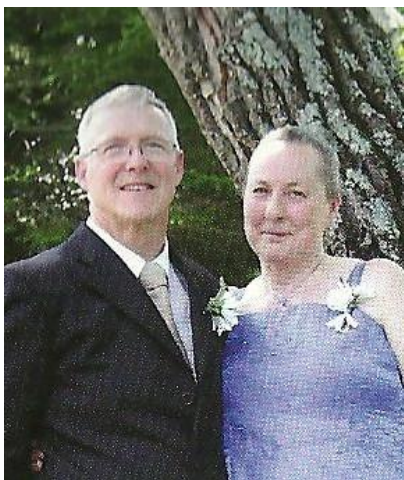
Marilyn a obtenu en 1977 son diplôme en sciences infirmières à St. John's, à Terre-Neuve.

Elle a travaillé pendant 33 ans à l'Hôpital régional de Saint John aux services médicaux-chirurgicaux, orthopédiques et neurochirurgiques, et elle travaille depuis 1987 au service des soins palliatifs. Elle participe activement aux activités syndicales à l'échelle locale, où elle a été pendant huit ans la présidente locale avant de devenir représentante à l'échelle provinciale et membre du conseil de direction du SIINB.

Marilyn a été élue en octobre 2004 au poste de présidente du Syndicat des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick. Elle est fiduciaire et présidente du comité chargé du Régime de pension de certains employés syndiqués (CES). Marilyn siège au conseil exécutif national de la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et d'infirmiers et elle est vice-présidente de la Fédération des travailleurs et des travailleuses du Nouveau-Brunswick. Elle a aussi participé à de nombreux congrès nationaux et internationaux sur les soins infirmiers ainsi qu'à plusieurs coalitions ouvrières provinciales ; elle est membre du comité directeur du groupe Démocratie pour le Nouveau-Brunswick.

Marilyn a été représentante syndicale à la Conférence d'étude canadienne du Gouverneur général de 2000 et elle a remporté le prix de 2011 de la FCSI pour son militantisme syndical aux paliers provincial et national.

Sur le plan personnel, elle est l'heureuse mère de deux enfants : sa fille Kelly a récemment obtenu son diplôme en sciences infirmières, et son fils Jon termine ses études de premier cycle en sociologie à UNB Fredericton.



Allan et Claudette Muzzerall. Claudette est née à Chéticamp, en N.-É. Alan est originaire de Shearwater, en N.-É. Ils se sont rencontrés pendant leurs études à l'UNB, à Fredericton, à l'automne 1972 et se sont mariés en 1974.

Claudette a d'abord enseigné à Dalhousie puis elle a enseigné par la suite pendant cinq ans à Campbellton, jusqu'à la naissance de leur premier enfant.

C'est à l'usine de pâtes et papiers Fraser, à Edmundston, qu'Alan a eu son premier emploi, au printemps de 1973. Il a été transféré à Atholville l'année suivante comme assistant technique dans le domaine du dessin industriel. Il y a travaillé jusqu'à l'automne de 1991, l'année que l'usine a fermé.

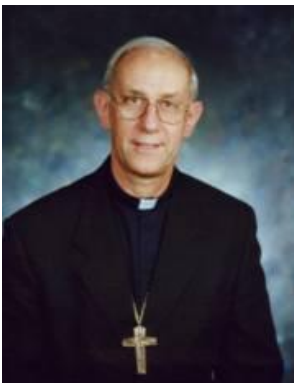
Le couple a quatre enfants: Jean, Marie, Jessica et Marc. Après la naissance de leur premier enfant, Claudette est restée à la maison tandis qu'Alan a continué à travailler à l'extérieur. Claudette est éventuellement retournée à l'enseignement alors qu'Alan est demeuré au foyer pour s'occuper de la maison et des enfants. Lorsque l'usine a rouvert en 1998, il y est retourné et Claudette a continué à travailler un peu jusqu'à sa retraite en 2006. Alan pris sa retraite à l'été 2009

Alan et Claudette sont membres associés des Religieuses hospitalières de Saint-Joseph. Ils font partie de la paroisse de St. Thomas d'Aquin et sont engagés dans les groupes de prière Agapé. Ils donnent aussi des cours de préparation au mariage dans les paroisses anglaises et françaises et sont toujours à chercher des livres qui pourraient aider les couples à mieux vivre leur relation de couple.

Ils ont actuellement 5 petits-enfants et ils aiment leur rendre visite quand ils le peuvent.

Claudette rend visite aux résidents de la maison de retraite Le Village, à Campbellton. Elle aime la cuisine et ses promenades quotidiennes le long de la mer. Elle un groupe de bons amis qu'elle rencontre régulièrement.

Alan a beaucoup de passe-temps, mais sa vraie passion est la musique. Il adore jouer de la guitare et écrire des chansons. Il aime le plein air et se plaît à collectionner le bois d'épave avec lequel il fait des décorations.



Mgr André Richard est né à Saint-Ignace, comté de Kent, N.-B., le 30 juin 1937. Il est le fils de feu Olivier Richard et Eva Babineau.

Après ses études primaires à Saint-Ignace, il fait son cours classique à l'Université Saint-Joseph, à Memramcook. De 1958 à 1959, il fait son noviciat chez les pères Sainte-Croix, à Montréal, et ses études théologiques à Rome de 1959 à 1963. Il est ordonné prêtre à Rome le 17 février 1963.

De retour au Canada, il est nommé professeur à l'Université Saint-Joseph. De 1965 à 1966 il étudie à Paris au Centre Dominicain pour les maîtres en formation des membres des communautés religieuses. En 1966, il se spécialise en catéchèse à Strasbourg.

De retour dans l'archidiocèse de Moncton il est impliqué dans la pastorale des vocations et vicaire à Cap-Pelé. De 1970 à 1976, il fait du ministère dans le diocèse de Yarmouth, en Nouvelle-Écosse, où il occupe successivement les postes de vicaire en la paroisse Cathédrale, administrateur de la paroisse de Weymouth et administrateur à Butte-Amirault.

En 1976, il est élu supérieur provincial de sa communauté au Nouveau-Brunswick, poste qu'il occupe jusqu'en 1985 alors qu'il est nommé directeur de la Maison Sainte-Croix, à Pré-d'en-Haut.

Il est ordonné évêque le 9 août 1989 par Son Excellence Mgr Donat Chiasson en la cathédrale du Sacré-Coeur, à Bathurst, NB.

Le 14 mai 2002 a lieu son installation épiscopale en tant qu'archevêque de l'Archidiocèse de Moncton.